

MZDOVÁ AGENDA 2012 - změny

Verze 2012.2.2

Upřesnění u dohod - více dohod u jednoho zaměstnavatele se sčítá pro posouzení , zda platit pojištění, jen pro sociálního pojištění. U zdravotního pojištění se každá dohoda posuzuje zvlášť.

Mzdová složka 620 - Odstupné : přidán vzorec pro výpočet

Upravené formuláře:

ČSSZ - PDF - Příloha k žádosti o nemocenské / ošetřovné.

ČSSZ - PDF - Přehled o výši pojistného.

ČSSZ - ZFO - Přehled o výši pojistného

PDF - Potvrzení zaměstnavatele pro účely posouzení nároku na podporu v nezaměstnanosti.

ČSSZ - ZFO - Oznámení o nástupu do zaměstnání.

ČSSZ - PDF - Oznámení o nástupu do zaměstnání.

Změna redukčních hranic pro výpočet nemocenských dávek.

Změna má vliv také na redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy za dočasnou pracovní neschopnost.

první redukční hranice náhrady mzdy - 146,65 Kč

druhá redukční hranice náhrady mzdy - 219,98 Kč

třetí redukční hranice náhrady mzdy - 439,95 Kč

Změna slev na dani z příjmů

Sleva na poplatníka se mění na částku 24 840 Kč ročně, tj. 2 070 Kč měsíčně.

Zvýhodnění na dítě se mění o na částku 13 404 Kč ročně, tj. 1 117 Kč měsíčně.

Změna daňových bonusů

Maximální měsíční daňový bonus se zvyšuje na 5 025 Kč a maximální roční daňový bonus na 60 300 Kč.

Změna maximálních vyměřovacích základů.

Maximální vyměřovací základ pro sociální pojištění : 1 206 576 Kč.

Maximální vyměřovací základ pro zdravotní pojištění: 1 809 864 Kč.

Zaniká hranice 6200 Kč pro účast jen na důchodovém pojištění (SPR)

(Za společníky a jednatele společností s ručením omezeným a komandisté komanditních společností odváděl zaměstnavatel v roce 2011 pouze důchodové pojistné, a to jen v případě, že jejich příjem dosáhl částky alespoň 6 200 Kč. Od roku 2012 bude zaměstnavatel za tyto osoby odvádět pojistné ve výši 25 %, resp. 26 %. Sazba pojistného ve výši 21,5 % i podmínka příjmu alespoň 6 200 Kč se od roku 2012 ruší.)

Zaměstnání malého rozsahu - hranice se zvyšuje na částku 2500 Kč.

Změna DPP - rozsahu hodin, na který lze u jednoho zaměstnavatele uzavřít dohodu o provedení práce (DPP), a to ze současných 150 hodin na 300 hodin ročně.

Zavedena účast na zdravotním a sociálním pojištění při překročení odměny 10 000 Kč

ČSSZ vydala nový číselník činností.

http://www.cssz.cz/NR/rdonlyres/5CE034E2-963B-4F14-BF0D-2FDDCA513F53/0/C_DRCI.pdf

Z tohoto důvodu se při nahrání mezd 2012 nahradí kód Z kódem T.

Do roku 2012 byl kód Z - Dohoda o provedení práce.

Od roku 2012 dle číselníku ČSSZ je :

T první dohoda o provedení práce

Z sedmá dohoda o provedení práce u téhož zaměstnavatele

Změna exekuční kalkulačky:

životní minimum se zvyšuje na částku 3 410 Kč a výše normativních nákladů na bydlení se zvyšuje na částku 5 352 Kč.

Na základě těchto změn dochází ke zvýšení základní nezabavitelné částky, která nesmí být povinnému sražena, na částku 5 841,33 Kč a ke zvýšení částky na každou další osobu, které je zaměstnanec povinen poskytovat výživné, na částku 1 460,33 Kč.

Kalendářní dny neplaceného volna bez náhrady příjmu se budou nově vylučovat z počtu dnů rozhodného období pro výpočet denního vyměřovacího základu. Tyto vyloučené doby se uvádí na formuláři - Příloha k žádosti o dávku nemocenského pojištění. Msl - 192 a 195.