

## Změny ve MZDÁCH pro rok 2019

**MZDOVÁ AGENDA je od roku 2019 odladěna i pro systém Windows 10 – 64 bit !!!**

Změna minimální mzdy z 12 200,- (73,20/hod) na **13350,- (79,80/hod,-)** na 40 hod. týdně a invalidní minimální mzda totožná

V důsledku zvýšení minimální mzdy se také zvyšuje částka na vyživované dítě s jeho umístěním do předškolního zařízení na **13 350 Kč** za rok.

Daňové zvýhodnění na dítě vzhledem k počtu dětí zatím přechází z roku 2018 do roku 2019 beze změny, tedy: **1. dítě 1 267,-, 2. dítě 1 617,- a další děti 2 017,-.**

Změna max. VZ na sociálním pojistném z 1 438 992,- na **1 569 552,-**

Změna roční a měsíční hranice pro solidární daň na **1 569 552,- ročně / 130 796,- měsíčně**

Maximálně možný přiznaný bonus na poplatníka za měsíc je **5 025,- a za rok 60 300,-**

Hranice minimální zdanitelné měsíční mzdy, nad kterou je teprve vyplácen bonus je změněna z 6100,- na **6675,- měsíčně** a z 73200,- na **80100,- za rok**

Stále i od 1. 1. 2019 se při příjmu ze všech poměrů u jednoho zaměstnavatele pod hranicí **2500,- Kč** (včetně) odvádí srážková daň místo zálohové, ovšem pouze pokud poplatník nepodepsal Prohlášení k dani. Čeká se na schválení daňového balíčku v průběhu roku **2019**, kdy se tato hranice posune také na **3000,- Kč.**

Zaměstnání Malého Rozsahu není ani u hlavního pracovního poměru odváděno sociální pojištění pod **3000,-** (dříve 2500,-) z hrubé mzdy

Nová výše rozhodného příjmu pro platbu nemocenského pojištění z 2500,- na **3000,-Kč**

Výpočet náhrady mzdy a nové redukční hranice

1. redukční hranice : 1090,-Kč ( 190,75 Kč /hod. ) 2018: 1000,-/175,00
2. redukční hranice : 1635,-Kč ( 286,13 Kč /hod. ) 2018: 1499,-/262,33
3. redukční hranice : 3270,-Kč ( 572,25 Kč /hod. ) 2018: 2998,-/524,65

Změna hodnoty úlevy na zdravotním pojištění pro invalidní zaměstnance pracující ve společnosti, která zaměstnává minimálně **50 %** zdravotně postižených, ze 7177,- na **7 540,-**

Limit pro daňové osvobození příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění, doplňkové penzijní pojištění a životní pojištění zůstává na **50 000,-**

Uchazeč o zaměstnání, který nepobírá podporu, může vykonávat zároveň závislou činnost (pracovní poměr nebo DPČ), pokud příjem nepřekročí polovinu minimální mzdy, tedy pro rok 2019, je to **6675,- Kč.**

**NELZE** již sjednávat DPP - Dohody o provedení práce!!

- Exekuce :**
- životní minimum zůstává stejné na hodnotě - **3410,-**
  - pro rok 2019 činí nezabavitelná částka dlužníka **6428,67,-**
  - nezabavitelná částka na osobu povinného, tj. **1607,17,-**
  - částka, nad kterou se srazí veškerý zbytek mzdy **9643,-**