

Změny ve MZDÁCH pro rok 2020

MZDOVÁ AGENDA je odladěna i pro systém Windows 10 – 64 bit !!!

Změna minimální mzdy z 13350,- (79,80/hod,-) na **14600,- (87,30/hod)** na 40 hod. týdně a invalidní minimální mzda také **14 600,- Kč**

V důsledku zvýšení minimální mzdy se také zvyšuje částka na vyživované dítě s jeho umístěním do předškolního zařízení na **14 600 Kč** za rok.

Daňové zvýhodnění na dítě vzhledem k počtu dětí přechází z roku 2019 do roku 2020 beze změny, tedy: **1. dítě 1 267,- / 15 204 Kč** , **2. dítě 1 617,- / 19 404 Kč** a **další děti 2 017,- / 24 204 Kč**

Změna max. VZ na sociálním pojistném z 1 569 552,- na **1 672 080,-,-**

Změna roční a měsíční hranice pro solidární daň na **1 672 080,- ročně / 139 340,- měsíčně**

Maximálně možný přiznaný bonus na poplatníka za měsíc je **5 025,-** a za rok **60 300,-**

Hranice minimální zdanitelné měsíční mzdy, nad kterou je vyplácen bonus je **7300,- / měsíc**
87 600,- / rok

Hranice pro soc. poj. u zaměstnání malého rozsahu zůstává na **3000 Kč**, stejně jako hranice pro srážkovou daň (nepodepsané prohlášení).

Výpočet náhrady mzdy a nové redukční hranice

1. redukční hranice : 1 162 Kč / 203,35 Kč
2. redukční hranice : 1 742 Kč / 304,85 Kč
3. redukční hranice : 3 484 Kč / 609,70 Kč

Náhrada mzdy a nemocenská náleží pouze v případě, že zaměstnanec nečerpá dávky v mateřství nebo rodičovskou. Taktéž pokud nečerpá nově dávky otcovské poporodní péče nebo dlouhodobé ošetřovné.

Nově však náleží i v případě, že zaměstnanec sice není účasten pojištění, avšak byl účasten pojištění alespoň ve **3 kalendářních měsících** předcházejících bezprostředně před vznikem této sociální události.

Hodnota úlevy na zdravotním pojištění pro invalidní zaměstnance pracující ve společnosti, která zaměstnává minimálně **50 %** zdravotně postižených **7 903,-**

Limit pro daňové osvobození příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění, doplňkové penzijní pojištění a životní pojištění zůstává na **50 000,-**

Uchazeč o zaměstnání, který nepobírá podporu, může vykonávat zároveň závislou činnost (pracovní poměr nebo DPČ), pokud příjem nepřekročí polovinu minimální mzdy, tedy pro rok 2020, je to **7300,- Kč**.

Exekuce :

- životní minimum zůstává stejné na hodnotě - **3410,-**
- pro rok 2020 činí nezabavitelná částka dlužníka **6608,-**
- nezabavitelná částka na osobu povinného, tj. **1652,-**
- částka, nad kterou se srazí veškerý zbytek mzdy **19 824 ,-**

E-neschopenka

Týkají se pouze pracovních neschopností

Ošetřovné, mateřská a otcovská – dokumenty nadále v papírové podobě

1. díl zůstává v papírové podobě – Průkaz dočasně práce neschopného pojištěnce
 - Zrušen dosavadní III. a IV. díl neschopenky
 - Včas hlásit nové nástupy zaměstnanců
 - Při ukončení pracovní neschopnosti se nově hlásí informace o dni nástupu do práce a zda v době nemoci zaměstnanec nepracoval – portál formulář HZUPN20
 - Zaměstnanci s výplatou v hotovosti budou muset u každé nemoci, trvající déle než 10 pracovních dní, hlásit SSZ číslo účtu pro výplatu dávky
 - Formulář Příloha k žádosti nemocenské je nově doplněno o číslo bankovního účtu zaměstnance.

Přístup k e-neschopenkám = komunikace přes portál

- Datová schránka
- Nia (národní identitní autorita)
- Eobčanský průkaz
- Přihlašovací jméno a heslo – ověření přes Checkpoint

Komunikace v rámci e-neschopenek (získávání informací)

- Přes Eportál CSSZ
- Datovou schránkou