

Změny ve MZDÁCH platné k 1.1.2021

Zrušení superhrubé mzdy - daně **15% a 23%** - (141 764 Kč/měsíc a 1 701 168 Kč/rok)

23% daňová sazba se bude aplikovat kromě příjmů ze zaměstnání a podnikání také na takzvané ostatní příjmy, na kapitálové příjmy či na příjmy z pronájmu.

Ruší se solidární daň

Změna max. vyměřovacího základu na soc. pojistném z 1 672 080,- na **1 701 168,-**

Zvyšuje se daňová sleva na poplatníka na **27 840 (2320) Kč** z 24840 (2070)

Změna minimální mzdy z 14600,-(87,30/hod) na **15200,- (90,50/hod)** na 40,- hod.týdně a pro poživatele invalidního důchodu minimální mzda totožná, tedy **15200,- (90,50)**

Zvýší se sleva na dani za umístění dítěte, tzv. školovné. Pro zdaňovací období 2021 bude **15200 Kč**.

Odstropování daňového bonusu pro rodiny s dětmi.

Minimální výdělek **7600/ měsíc a 91200,-/rok**.

Dovolená se bude počítat jinak.

Výpočet nároku na dovolenou se nově nebude odvíjet od počtu odpracovaných dní, ale od **počtu odpracovaných hodin**.

Stravenkový paušál

Nová mzdová složka 759.

Pokud používáte nadále stravenky, stále platí mzdová složka 959.

Redukční hranice pro účely nemocenského pojištění

1. redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí 1.182 Kč pro rok 2021
2. redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí 1.773 Kč pro rok 2021
3. redukční hranice pro úpravu denního vyměřovacího základu činí 3.545 Kč pro rok 2021

hodinové redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy při pracovní neschopnosti

1. hodinová redukční hranice 206,85 Kč pro rok 2021
2. hodinová redukční hranice 310,28 Kč pro rok 2021
3. hodinová redukční hranice 620,38 Kč pro rok 2021

Exekuce

změna normativních nákladů na bydlení z 6502,- na 6637,-

Výše rozhodného příjmu pro platbu nemocenského pojištění je nově **3500,-Kč** i jako zaměstnání malého rozsahu.

Zůstává výše rozhodného příjmu pro srážkovou a zálohovou daň na **3500,- Kč**.

Zvyšuje se limit pro evidenci u úřadu práce při výkonu nekolidujícího zaměstnání.

Výdělek tedy nesmí přesáhnout částku **7600 Kč**.

Úleva na zdravotním pojištění pro invalidní zaměstnance pracující ve společnosti, která zaměstnává minimálně 50 % procent zdravotně postižených z **13088,- Kč**