

Změny ve MZDÁCH platné k 1. 1. 2022

Minimální mzda

Minimální mzda za měsíc **16 200 Kč**

Minimální mzda za hodinu při 40hodinové týdenní pracovní době **96,40 Kč**

a pro poživatele invalidního důchodu minimální mzda totožná, tedy **16200 Kč**

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na sociální zabezpečení

Maximální vyměřovací základ pro odvod pojistného na SZ bude činit v roce 2022 48násobek průměrné mzdy, což je **1867728 Kč** (38911x48).

Daň z příjmů

Po zrušení superhrubé mzdy se odvádí daň z příjmu ze závislé činnosti do 48násobku průměrné mzdy ve výši 15% a nad tuto hranici ve výši 23%.

Sazba daně 15% u záloh se použije u příjmu do **155644 Kč (1867728 Kč)** a nad tuto hranici se uplatní sazba daně 23%.

Solidární zvýšení daně bylo od roku 2021 zrušeno.

Náhrady mzdy po dobu pracovní neschopnosti

Náhrady mzdy se budou i nadále poskytovat za dobu prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti.

Redukční hranice:

1. redukční hranice pro výpočet náhrady mzdy je **227,15 Kč**, 2. redukční hranice je **340,55 Kč**,
3. redukční hranice je **681,10 Kč**

Redukční hranice pro úpravu DVZ činí

1. redukční hranice - **1 298 Kč**, 2. redukční hranice - **1 946 Kč**, 3. redukční hranice - **3 892 Kč**

Zvýšení daňového zvýhodnění na děti

Výše daňového zvýhodnění od 1. ledna 2022 bude tato:

první dítě – **15204 Kč (měsíčně 1267 Kč)** zůstává jako v roce 2021

druhé dítě – **22320 Kč (měsíčně 1860 Kč)**

třetí a každé další dítě – **27840 Kč (měsíčně 2320 Kč)**

V případě, že by se jednalo o dítě s průkazem ZTP/P částka je ve dvojnásobné výši.

Nové sazby se použijí i při ročním vyrovnání daně za rok 2021.

Ruší se hranice pro Maximálně možný přiznaný bonus za měsíc **5 025,-**

Nárok na daňový bonus

nárok na měsíční daňový bonus bude mít zaměstnanec, který dosáhne v roce 2022 měsíčního příjmu alespoň **8100 Kč** nebo vyššího. Nárok na daňový bonus v rámci ročního zúčtování záloh nebo daňového přiznání vznikne zaměstnanci, který v roce 2022 dosáhne příjmu alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy, tj. **97200 Kč** (6x16200).

Základní sleva na poplatníka

Počínaje rokem 2022 se zvyšuje roční základní sleva na poplatníka o 3000 Kč na **30840 Kč**, měsíčně bude toto zvýšení základní slevy na poplatníka o 250 Kč na **2570 Kč**

Školkovné

za každé vyživované dítě uplatnit slevu maximálně do výše minimální mzdy, tj. za rok 2022 bude možno odečíst částku **16200 Kč** za každé vyživované dítě.

Vyšší legální přivýdělek při vedení na úřadu práce

Nově si můžete přivydělat max. **8100 Kč** měsíčně (hrubého).

Otcovská

Prodlužuje se doba otcovské z jednoho na dva týdny

Stravenkový paušál

Mzdová složka 759.

Denní limit pro rok 2022 je **82,60 Kč**. Pokud zaměstnavatel poskytuje na obědy tuto nebo nižší částku, neplatí z ní zaměstnanec žádné daně ani odvody. Pokud zaměstnavatel bude přispívat na stravování vyšší částkou, vše nad tento denní limit podléhá na straně zaměstnance jak dani z příjmu, tak odvodům pojistného – musí se zadat jinou mzdovou složkou.

Nezabavitelné částky pro účely srážek ze mzdy

Díky změně normativních nákladů na bydlení (od 1. 1. 2022 z 6637,- na **6815,-**) dochází k úpravě nezabavitelných částek: základní částky na osobu povinného **8006.25 Kč**

základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu **2668,75 Kč**

Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení, činí dvojnásobek součtu částky ŽM a normativních nákladů na bydlení, tj. **21 350 Kč**.