

Změny ve MZDÁCH od 1. 3. 2023

Sleva 5% sociálního pojištění u zaměstnavatele

Podrobný popis legislativní změny: <https://www.cssz.cz/slevy-na-pojistnem>

- **kmenové údaje**

Přidán údaj: Sleva soc. firma 5% - možnosti A nebo N - ano / ne

- **sestavy**

Příkaz k úhradě – Daň, zdravotní a sociální pojištění – obsahuje vypočtenou slevu

- **formuláře**

Upraveno: PVPOJ_2023 - Přehled o výši pojistného – obsahuje vypočtenou slevu za celou firmu

Nový: OZUSPOJ v1.00 - Oznámení záměru uplatňovat slevu na pojistném za zaměstnance

- **Online aplikace ČSSZ**

ČSSZ vede evidenci zaměstnavatelů, kteří ohlásili záměr uplatňovat slevu jako první, a zaměstnanců, za které je tato sleva uplatňována, a prostřednictvím služby ePortálu ČSSZ (služba bude spuštěna) umožňuje zaměstnavateli ověřit, zda je či není již evidován záměr uplatňovat slevu na jednotlivého zaměstnance.

Změny ve MZDÁCH od 1.1.2023

Základní sazba minimální mzdy pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí od 1. ledna 2023 nejméně **17 300 Kč** za měsíc nebo **103,80** za hodinu.

Maximální vyměřovací základ na soc. pojistném na **1 935 552 Kč**

Sazba daně 15% u záloh se použije u příjmu do **161 296 Kč** a nad tuto hranici se uplatní sazba daně 23%.

V roce bude sazba 15% použita u příjmů do částky **1 935 552 Kč** a nad tuto hranici se použije sazba daně 23%.

Účast na nemocenském pojištění bude od 1. 1. 2023 vznikat až při dosažení rozhodného příjmu **4000 Kč**. Zaměstnáním malého rozsahu bude zaměstnání, ve kterém zaměstnanec nebude mít alespoň **4000 Kč**.

Zvyšuje se částka pro uplatnění srážkové daně na **4000 Kč** u zaměstnance, který nemá u zaměstnavatele učiněné Prohlášení k dani.

U zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % osob se zdravotním postižením se použije odpočet na ZP ve výši **14 074 Kč**.

Nárok na měsíční daňový bonus bude mít zaměstnanec, který dosáhne v roce 2023 měsíčního příjmu alespoň ve výši **8650 Kč** nebo vyššího. Nárok na daňový bonus v rámci ročního zúčtování záloh nebo daňového přiznání vznikne zaměstnanci, který v roce 2023 dosáhne příjmu alespoň ve výši šestinásobku minimální mzdy, tj. **103800 Kč**.

Sleva na dani za umístění dítěte - **17300 Kč**.

Uchazeč o zaměstnání může vykonávat zároveň závislou činnost, pokud příjem nepřekročí polovinu minimální mzdy tedy pro rok 2023 je to **8650 Kč**.

Náhrady mzdy po dobu pracovní neschopnosti od 1.1.2023

Náhrady mzdy se budou i nadále poskytovat za dobu prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti.

Redukční hranice:

1.r h pro výpočet náhrady mzdy je 235,38 Kč, 2.r h je 352,98 Kč, 3.r h je 705,78 Kč

Denní redukční hranice pro účely nemocenského pojištění.

1.r h 1 345 Kč, 2.r h 2 017 Kč, 3.r h 4 033 Kč

Nezabavitelné částky pro účely srážek ze mzdy

Částka životního minima je ve výši **4860 Kč**. Částka normativních nákladů na bydlení se pro rok 2023 mění na 14197 Kč. Navýšení této částky je uvedeno v §26a odst. 2 písm. a) a činí 1400 Kč. NNB tedy činí celkem **15597 Kč**.

Součet těchto částek činí **20457 Kč** (4860+15597). Díky těmto změnám dochází k úpravě nezabavitelných částek:

Základní částka, která nesmí být sražena povinnému je součet základní částky na osobu povinného **13638 Kč** a základní částka na osoby, kterým je povinen poskytovat obživu **3409,50 Kč**. Částka, nad kterou se zbytek čisté mzdy sráží bez omezení činí **30685,50 Kč**.